

İŞLETMELERDE PSİKOSOSYAL
RİSK YÖNETİMİ VE
KÜRESEL KALKINMA HEDEFLERİ:

8. İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

N HUMAN
DANIŞMANLIK

06/2022



İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

BM'ye göre, yaklaşık 2,2 milyar insan yoksulluk sınırının altında yaşamakta ve insana yakışır iş bulmak her zaman daha da zorlaşmaktadır. Küresel olarak 200 milyon insan işsizdir ve 783 milyonu yoksul olmak üzere 1,4 milyar kişi güvencesiz işlerde çalışmaktadır. Cinsiyetler arası küresel ücret farkı %23'te ve öngörülere göre önemli bir çaba harcamadan eşit ücrete ulaşmak 68 yıl daha alacaktır. Ayrıca, üye ülkelerdeki istihdam söz konusu olduğunda, kötü istihdam koşullarıyla ilişkili kayıt dışı çalışma genellikle bir normdur ve ele alınması gereken önemli bir zorluk olmaya devam etmektedir.

Ekonomik büyüme tüm dünya için pozitif bir güç olmalıdır. Bu nedenle, finansal ilerlemenin çevreye zarar vermeden insana yakışır tatmin edici işler yaratmasını sağlamak önemlidir. Çalışan hakları gözetilip bankacılık ve finansal hizmetlerine daha fazla erişim sağlanması ve yeni işler yaratılması teşvik edildiğinde, herkesin girişimcilik ve yenilikçilikten faydalanması mümkün olacaktır.

Küresel kalkınma hedeflerinin 8'ncisi (SKH 8), dünya çapında insana yakışır iş ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, özellikle aşağıdakileri yaparak sağlamayı amaçlamaktadır:

- 2030 yılına kadar tam istihdam, herkes için insana yakışır, üretken iş ve eşit işe eşit ücret.
- 2025 yılına kadar zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini sonlandırmak ve istihdam yaratmayı artırmak için yatırım yapmak,
- Girişimcilik ve inovasyonu destekleyerek kadınların ve çocukların en çok maruz kaldıkları kayıt dışı çalışmayı ele almak.
- İstihdam fırsatlarını artırmak için yatırımı, girişimciliği ve yeniliği desteklemek

İnsana YakıŖır İŖ ve Psikolojik Sağlık

Dünya Sağlık Örgütü'ne (WHO) göre, “her bireyin kendi potansiyelini gerçekleŖtirdięi, yaŖamın normal stresleriyle baŖ edebildiği, üretken ve verimli çalıŖabildięi ve kendi topluluğuna katkı sağlayabilirdiği kendini iyi hissetme hali” psikolojik sağlık olarak tanımlanmaktadır.

Bir iŖe sahip olmak, o iŖ güvencesizse, sağlık için iyi değildir. ÇalıŖanlara standart istihdamla aynı korumaları sağlamayan standart dıŖı istihdam biçimlerinin artması, çalıŖanların ve ailelerinin fiziksel ve zihinsel sağlıkları üzerinde zararlı bir etkiye sahiptir. Standart olmayan istihdam biçimlerinin zararlı sağlık sonuçları, sosyoekonomik yelpazedeki değişikliklere göre hissedilmektedir. Ayrıca iŖ yerindeki fiziksel, ergonomik, psikososyal ve kimyasal tehlikeler çalıŖanların sağlığını olumsuz yönde etkileyebilmekte; fiziksel olarak zorlu veya tehlikeli iŖler; vardiyalı çalıŖma ve fazla mesai dahil olmak üzere uzun veya düzensiz çalıŖma saatleri, uzun süreli hareketsiz çalıŖma; çalıŖanların sağlığıyla ilgili ciddi tehlikelerle karşı karşıya kalmasına sebep olur.

En temel çalıŖma koŖulları: (1) yeterli geçim ücreti, (2) çalıŖma saatlerinin sınırları ve (3) güvenli ve sağlıklı iŖ yerleridir.

İnsana yakıŖır iŖ, “çalıŖma”nın öznel anlamı ve iyi çalıŖma koŖullarını neyin oluşturduğuna ilişkin nesnel bir tanım arasındaki ilişkide mevcuttur. Bu nedenle çalıŖma koŖulları ile birlikte iŖin psikososyal boyutlarını belirleyebilmek kapsamlı bir iŖletme sistemi çözümlemesi için gereklidir. Meslek hastalıklarının sistematik olarak izlenmesi, gözetimi ve psikososyal risk yönetimi, her iŖ yerine en uygun yenilikçi önlemlerin geliştirilmesini kolaylaŖtırmaktadır.

İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik Büyüme İçin Psikososyal Risk Yönetimi

Hedef 8.8, alıŖan haklarının korunması ve güvenli çalıŖma ortamlarının teŖvik edilmesini içermektedir.

Sağlık ve güvenlik mevzuatının ve temel iŖ sağlığı hizmetlerinin sağlanması kayıt dıŖı istihdam edilenler de dahil olmak üzere tüm alıŖanları kapsayacak Ŗekilde geniŖletilmesi, iŖle ilgili hastalık ve yaralanmaları azaltmaktadır. alıŖanların gerekli sağlık ve güvenlik bilgilerine iliŖkin farkındalığını artırmaya, sürece uyum ve katılımlarını artırmaya yönelik çabalar, iŖ sağlığı tehlikelerinin azaltılmasına da yardımcı olmaktadır.

İŖ yerinde psikososyal risklerin ele alınması, iŖ yeri stresine karŖı risk değerlendirme ve risk yönetim sistemlerinin uygulanması, organizasyonel ve bireysel önleyici kontrol önlemlerinin benimsenmesi, çalıŖanların baŖa çıkma yeteneklerinin artırılması, organizasyonel iletiŖimin iyileŖtirilmesi, karar alma süreçlerine alıŖan katılımının arttırılması, iŖ yerinde sosyal destek sistemleri ve sağlık ve güvenliğin güçlendirilmesi; kalp hastalığı, anksiyete, depresyon ve kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları gibi stres kaynaklı fiziksel ve zihinsel hastalıkları azaltmakta ve sürdürülebilir ve üretken iŖletmelerin geliŖmesine katkı sunmaktadır.

Psikolojik olarak sağlıklı ve güvenli bir iŖ yeri yaratma konusunda daha fazla kaynak istiyorsanız, İŖ sağlığı ve Güvenliği sistemlerinde Psikososyal risklerin açıklandığı bltenimize göz atın.

Referanslar

Blustein, D. L., Olle, C., Connors-Kellgren, A., & Diamonti, A. J. (2016, January 1). Decent work: A psychological perspective. *Frontiers*. Retrieved June 21, 2022, from <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2016.00407/full>

Decent work and economic growth. International Partnerships - European Commission. (2021, August 4). Retrieved June 21, 2022, from https://ec.europa.eu/international-partnerships/sdg/decent-work-and-economic-growth_en#:~:text=The%208th%20Sustainable%20Development%20Goal,for%20equal%20work%20by%202030

Goal 8: Decent work and economic growth. The Global Goals. (2022, March 15). Retrieved June 21, 2022, from <https://www.globalgoals.org/goals/8-decent-work-and-economic-growth/>

Health, Decent Work Policy brief and the economy - euro.who.int. (n.d.). Retrieved June 21, 2022, from https://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0011/397793/SDG-8-policy-brief_4.pdf

Pouyaud, J. (IAD, January 1). For a psychosocial approach to decent work. *Frontiers*. Retrieved June 21, 2022, from <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2016.00422/full>

Psikolojik Sağlık ve Gvenlik zmleri

İletişim

N_HumaN

Adalet Mah. Manas Bulvarı No:39 Folkart Towers B Kule

Kat:31 Bayraklı/İzmir

0 232 390 91 97

0 535 624 90 35

www.nhumandanismanlik.com

info@nhumandanismanlik.com